Midt-Norsk Gjensidig Brannkasse

AKTSOMHETSRAPPORT 2026

Classified: General Business

Rapport aktsomhetsvurdering 2026 Midt-Norsk Gjensidig Brannkasse

Innledning

Midt-Norsk Gjensidig Brannkasse (heretter MNGB) er et gjensidig forsikringsselskap med hovedkontor i Stjørdal. Kjernevirksomheten er bygnings- og eiendelsforsikring til private og næringsdrivende i våre områder. Vi selger også andre forsikringer gjennom samarbeidet med Frende Forsikring.

MNGB har lenge hatt fokus på arbeidsforhold, korrupsjon og menneskerettigheter, og har implementert Åpenhetsloven i sin virksomhet. Arbeidet videre blir å innhente en bekreftelse fra våre større leverandører og forretningspartnere på at de overholder reglene for arbeidsforhold, korrupsjon og menneskerettigheter, og har strenge krav til compliance.

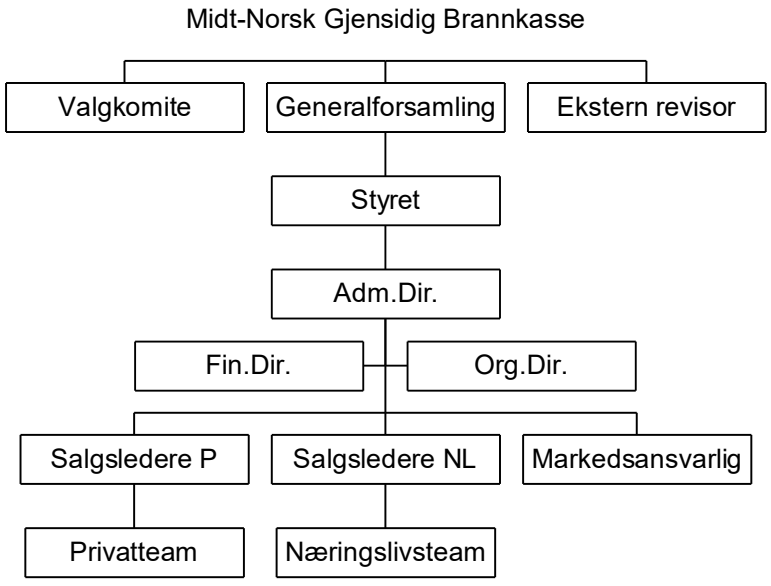
MNGB tar åpenhetsloven og forpliktelsene som følger med på alvor. Ledelsen har det overordnede ansvaret for implementeringen av Åpenhetsloven. Aktsomhetsvurderinger blir utført på eksisterende leverandører pr. 2026.

Selskapet har gjennomført leverandørundersøkelse blant selskapets største leverandører.

I denne rapporten presenterer vi et overordnet bilde av metodikk og resultater.

Organisasjonen

Åpenhetsloven er implementert på ledelses nivå i MNGB. Se organisasjonskart:



Implementering

Styret har delt arbeidet med implementering av åpenhetsloven i to faser:

Fase 1:

1. Skaffe forståelse for loven og endringer
2. Forankring i styret og organisasjonen

Fase 2 – etter publisering av første rapport; videreutvikling

1. Evaluere interne systemer for håndtering av brudd.
2. Prioritere områder som skal følges opp ytterligere basert på den overordnede aktsomhetsvurderingen og resultater fra leverandørundersøkeler
3. Evaluere overordnet aktsomhetsvurdering av leverandører og samarbeidspartnere.
4. Evaluere og videreutvikle rutiner for oppfølging av leverandører og samarbeidspartnere.

Styret vil følge opp arbeidet med åpenhetsloven årlig.

Metodikk

MNGB har allerede betydelig informasjon om sine største leverandører. Dette gjennom at Frende Forsikring er eller bidrar med leverandører. Frende har lenge hatt bærekraft som fokus og har strenge krav til sine leverandører.

For leverandører som ikke er direkte knyttet opp mot Frende- konsernet har selskapet innhentet ytterligere informasjon.
Brannkassene samarbeider i stor grad om avtaleinngåelse med leverandører, og leverandørundersøkelser innhentet av en av de samarbeidende brannkassene kan bli benyttet i selskapets aktsomhetsvurdering.

Det er ikke avdekket forhold i undersøkelsen som etter styrets vurdering tilsier tiltak. Styret registrerer at alle leverandører gir seg selv gjennomgående høy score på de spørsmål som er stilt. Med dette som bakgrunn vil styret evaluere spørsmålene i undersøkelsen før neste utsendelse.

Objekter

I henhold til åpenhetslovens premisser er følgende kategorier i selskapets verdikjede en del av aktsomhetsvurderingen:

<table>
<tr>
<td>Egen virksomhet

1. Forsikring – Egenrisiko
2. Forsikringsformidling
3. Utleie av fast eiendom</td>
<td>Tjenesteleverandører

1. IT og system
2. Salg og marked
3. Skadeoppgjør
4. Økonomi, finans og regnskap
5. HR og kommunikasjon
6. Eiendom og drift</td>
</tr>
<tr>
<td colspan="2">Sluttkunder

1. Privatkunder
2. Næringskunder</td>
</tr>
</table>

Classified: General Business

3.	Landbrukskunder

Metodikk

For å avgjøre hvilke prioriteringer MNGB skal gjøre, er det tatt utgangspunkt i følgende konsekvens og sannsynlighet for brudd på menneskerettigheter, arbeidsmiljø og korrupsjon:

Modell:

Konsekvens	
Ubetydelig	1 Vil ikke forårsake fysisk eller psykisk skade, eller brudd på menneskerettigheter
Lav	2 Vil ikke forårsake fysisk eller psykisk skade, men det kan oppstå brudd på menneskerettigheter
Moderat	3 Vil sannsynligvis ikk forårsake fysisk skader, men kan sannsynligvis forårsake noe sykisk skade
Høy	4 Vil sannsynligvis ikke forårsake fysisk skade, men kan sannsynligvis forårsake forårsake alvorlig psykisk skade
Alvorlig	5 Konsekvense kan resultere i tap av liv eller forårsake alvorlig fysisk skade
Sannsynlighet	
Svært sjelc	1 Vil ikke forårsake fysisk eller psykisk skade, eller brudd på menneskerettigheter
Sjelden	2 Vil ikke forårsake fysisk eller psykisk skade, men det kan oppstå brudd på menneskerettigheter
Sannsynlig	3 Vil sannsynligvis ikke forårsake fysisk skade, men kan sannsynligvis forårsake noe psykisk skade
Meget san	4 Vil sannsynligvis ikke forårsake fysisk skade, men kan sannsynligvis forårsake alvorlig psykisk skade
Påregnelig	5 konskvensen kan resultere i tap av liv eller forårsake alvorlig fysisk skade

Basert på resultatet av vurderingen vil MNGB fremover foreta ytterligere vurderinger. Da vil følgende tilleggsfaktorer for omfang av eventuelle brudd og muligheter for gjenoppretting, vurderes for de prioriterte områder:

Omfang	
Lite	1 0-10% av virksomheten
Moderat	2 10-25% av virksomheten
Betydelig	3 25-75% av virksomheten
Omfattend	4 75-100% av virksomheten
Mulighet for gjenoppretting	
Fullt mulig	1 Rettighetshaverens situasjon kan fullt ut tilbakestilles før brudd
Noe	2 Kan være mulig at rettighetshavere sin situasjon tilbakstilles før brudd
Liten	3 Liten mulighet for at rettighetshavere sin situasjon tilbakestilles til før brudd
Ikke mulig	4 Rettighetshavere sin situasjon er ugjenopprettelig

Relevante momenter i vurderingen er:

- Omfang av leveranse
- Kjente tilfeller av korrupsjon, brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Geografi
- Varer eller tjenester
- Bransje

Brannkassen anser ikke å være spesielt eksponert for belastede bransjer. Det vises til nevnte leverandørundersøkelser som er lagt ved, vedlegg 1. Det er ikke avdekket spesielle forhold verken av omfang eller konsekvens som styret ser behov for å iverksette tiltak rundt. Scoren leverandørene gir seg selv

Prioriteringer av segment for aktsomhetsvurdering

MNGB har besluttet å prioritere denne overordnede aktsomhetsvurderingen rundt tjenesteleverandører og samarbeidspartnere. Dette er områder hvor vi anser vår påvirkningsevne som størst på våre leverandører. Når det gjelder egen virksomhet, hvor salg av forsikringer er helt sentralt, skal dette også vurderes som alle andre forsikrings-selskaper i Norge.

Classified: General Business

Kategori	Antall leverandører	Sannsynlighet for brudd på menneskerettigheter	Potensiell alvorlighetsgrad av menneskerettighetersbrudd
IT og system	3	1	2
Salg og marked	1	1	1
Skadeoppgjør	2	1	1
Økonomi, regnskap og finans	3	1	1
HR og kommunikasjon	0	1	1
Eiendom og drift	1	1	1

Forholdet til våre ansatte

Våre ansatte er omfattet av egen bedriftsavtale, sentrale avtaler mellom Finans Norge og Finansforbundet, som sammen med reglene i arbeidstvistloven danner grunnlag og gir regler for forhandlinger om opprettelse av tariffavtaler.

Bedriften har også en ansatt i styret valgt av de ansatte, som bidrar med sin erfaring og innsikt. Alle våre ansatte har full frihet til å organisere seg i fagforeninger, og fagforeningene har fri tilgang til å rekruttere medlemmer blant våre ansatte.

Varslingsrutine for kritikkverdige forhold er tilgjengelig for alle medarbeidere via intranett.

Avslutning

MNGB vil fortsette å arbeide aktivt med Åpenhetsloven i tiden som kommer. Selskapets etiske retningslinjer vil bidra til implementeringen og ikke minst gode rutiner for å hensynta menneskerettigheter og anstendige lønns- og arbeidsvilkår i hele vår virksomhet.

Kulturen til Brannkassen skal være preget av åpenhet og høy etisk standard – både internt og utad. Brannkassens policy for etiske retningslinjer er kjent for alle medarbeidere i selskapet og er utarbeidet med utgangspunkt i:

- Lov om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv. (arbeidsmiljøloven) § 2 A-1 Rett til å varsle om kritikkverdige forhold i virksomheten
- Lov om straff (straffeloven) § 387 Korrupsjon
- Lov om finansforetak og finanskonsern (finansforetaksloven) §16-1 (4) om interessekonflikter

Brannkassen vil følge opp arbeidet rutinemessig og løpende vurdere om aktsomhetsvurderingene bør revideres.

Classified: General Business

Forpliktelseserklæring:

MNGB forplikter seg til å fremme og respektere menneskerettigheter, arbeidsmiljø og bekjempelse av korrupsjon, og dette er forankret i en egen forpliktelseserklæring godkjent av ledelsen og styret.

Stjørdal 6.10.2026

Bodil Myhr Styrets leder	Steinar Opsal Styrets nestleder	Bjørn Rune Stubbe Styremedlem
Maren Brevik Wognild Styremedlem	Norvald Veland Styremedelm	Borgny H. Tveekrem Styremedlem
Svein Ivar Salberg Styremedlem, ansattrep.	Christian Jakobsen Røst Administrerende direktør	

Classified: General Business